附件2

中工资源公开竞聘经理层岗位职责

及任职资格要求

一、竞聘岗位任职资格总体要求

（一）具有较高的政治素质，对党忠诚、信念坚定，坚决执行党和国家的方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，具有较强的政治判断力、政治领悟力和政治执行力；

（二）具有良好的职业素养和个人品行，工作作风和职业信誉好，遵纪守法，廉洁自律，勤勉尽责，团结合作，具有强烈的事业心和责任感，切实履行经济责任、政治责任和社会责任；

（三）具有较突出的工作业绩，具有履行本岗位职责所必需的政策理论水平和专业技能、决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、法治思维能力、应急处突能力；

（四）具有强烈的开拓创新精神和市场竞争意识，敢闯敢试、敢为人先，勇于变革、开拓进取，市场感觉敏锐，善于捕捉商机、防控风险，不断提高企业核心竞争力；

（五）大学本科及以上学历，具有履行本岗位职责所必需的专业知识，熟悉相关法律法规，熟悉国内外市场或相关行业情况；

（六）符合岗位任职层级或年限要求，具体如下：

1.竞聘总经理的，应有同层级相应工作经历，或在同层级副总经理岗位工作2年以上、未满2年的一般应当在同层级副总经理岗位和下一层级正职岗位工作累计5年以上；

（注：总经理职级对应中工国际中层正职；中国中元、北起院领导班子副职；其他子公司领导班子正职。）

2.竞聘副总经理的，应有同层级相应工作经历，或在下一层级岗位正职岗位工作3年以上、未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位工作累计5年以上；

（注：副总经理职级对应中工国际中层副职；中国中元、北起院中层正职；其他子公司领导班子副职。）

3.系统外人员一般应具有上述相同层级或同等规模企业相应工作经历；

（七）年龄一般不超过45周岁；

（八）具有良好的心理素质和能够正常履行岗位职责的身体素质。

二、竞聘岗位职责及任职资格要求

（一）总经理（1人） 工作地点：南京

岗位职责：

（1）负责中工资源全面经营管理工作，完成中工国际下达的经营指标；

（2）负责组织实施公司年度经营计划，组织开展贸易业务、工程总承包业务开发和执行工作，实现业务持续高质量增长；

（3）负责国有资产保值增值。

任职资格要求：

（1）具有贸易、工程领域10年以上经营管理工作经验；

（2）具有独立决策能力、较强的沟通协调能力、公关及资源整合能力、综合管理能力；

（3）能够适应经常性国内外出差。

（4）特别优秀者，条件可适当放宽。

（二）副总经理（1人） 工作地点：南京

岗位职责：

（1）根据公司发展战略，负责贸易业务、工程总承包业务开发与执行，完成公司下达的各项经营指标/目标；

（2）参与公司经营决策及发展工作；

（3）负责所分管部门的团队建设及管理工作。

任职资格要求：

（1）具有贸易、工程领域10年以上经营管理工作经验，熟悉成套设备进出口、国际工程领域；

（2）具有独立决策能力、较强的沟通协调能力、公关及资源整合能力、综合管理能力；

（3）能够适应经常性国内外出差。

（4）特别优秀者，条件可适当放宽。

（三）市场总监（总经理助理级别，2人） 工作地点：南京

岗位职责：

（1）根据公司整体安排，负责贸易业务、工程总承包业务开发与执行，完成公司下达的各项经营指标/目标；

（2）负责所分管部门的团队建设及管理工作。

任职资格要求：

（1）具有贸易、工程领域10年以上经营管理工作经验，熟悉成套设备进出口、国际工程领域；

（2）具有独立决策能力、较强的沟通协调能力、公关及资源整合能力、团队管理能力；

（3）能够适应经常性国内外出差。

（4）特别优秀者，条件可适当放宽。